

BAB V

PENUTUP

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian pada responden karyawan d'Season Hotel Surabaya, dapat disimpulkan beberapa hal sebagai berikut ini:

1. Hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa hubungan variabel kompensasi (X_1) dengan kepuasan kerja (Z) menunjukkan nilai t sebesar $6,166 > 1,96$ artinya bahwa kompensasi berpengaruh terhadap kepuasan karyawan. Karyawan d'Season merasa puas dengan adanya program pensiun yang diberikan perusahaan kepada karyawan yang telah bekerja lama di d'Season Hotel. Selain itu, dengan adanya bonus, Tunjangan Hari Raya, BPJS dan fasilitas untuk karyawan membuat karyawan merasa puas dengan bekerja di d'Season Hotel.
2. Hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa hubungan variabel motivasi (X_2) dengan kepuasan kerja (Z) menunjukkan nilai t sebesar $0,374 < 1,96$. Hasil ini berarti bahwa motivasi tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja. Karena menurut karyawan d'Season Hotel, motivasi yang diberikan perusahaan kepada karyawan belum tentu diterima oleh karyawan karena karyawan merasa puas jika sesuai dengan keyakinannya sendiri bukan karena adanya motivasi yang diberikan perusahaan.
3. Hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa hubungan variabel kompensasi (X_1) dengan kinerja karyawan (Y) menunjukkan nilai t



sebesar $0,542 < 1,96$. Hasil ini menunjukkan bahwa kompensasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan d'Season Hotel. Meskipun karyawan tidak menerima gaji yang kurang sesuai dengan harapan tetapi mereka tetap berusaha bekerja dengan baik dan selalu menghindari kesalahan. Karyawan d'Season Hotel percaya bahwa pekerjaan yang dilakukan dengan senang hati akan menghasilkan kinerja yang baik

4. Hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa hubungan variabel motivasi (X_2) dengan kinerja karyawan (Y) menunjukkan nilai t sebesar $0,051 < 1,96$. Hasil ini berarti bahwa motivasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Dalam hal ini karyawan tidak termotivasi dengan gaji yang diterima karena gaji yang diterima tidak sesuai dengan apa yang diharapkan dan tidak sebanding dengan beban atau tanggung jawab pekerjaan mereka. Tetapi karyawan tetap bekerja dengan sepenuh hati.
5. Hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa hubungan variabel kepuasan kerja (Z) dengan kinerja karyawan (Y) menunjukkan nilai t sebesar $1,514 < 1,96$. Hasil ini berarti bahwa kepuasan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Artinya karyawan tidak mementingkan puas atau tidaknya dengan kebijakan yang diterapkan oleh perusahaan, karyawan tetap berusaha bekerja dengan baik, menaati peraturan perusahaan, dan bekerja sesuai dengan kualitas yang diinginkan perusahaan. Memberikan pelayanan yang terbaik kepada setiap tamu yang menginap.



6. Kepuasan kerja tidak memediasi pengaruh antara kompensasi terhadap kinerja karyawan. Sebab meskipun karyawan merasa kompensasi yang terima tidak dapat memenuhi kebutuhan sehari – hari mereka dan karyawan tidak puas dengan kompensasi yang diberikan oleh perusahaan karena kurang sesuai dengan beban pekerjaan atau tanggung jawab dan tingkat keahlian karyawan itu sendiri. Tetapi karyawan tetap bekerja dengan sepenuh hati dan berusaha yang terbaik agar tercapainya tujuan perusahaan.
7. Kepuasan kerja tidak memediasi pengaruh antara motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Karena kepuasan karyawan dengan adanya motivasi belum tentu meningkatkan kinerja karyawan. Sebaliknya jika karyawan tidak puas dari adanya motivasi belum tentu kinerja karyawan menurun.

5.2 Saran

Berdasarkan pembahasan dan simpulan yang telah dikemukakan sebelumnya, maka saran dari penelitian ini adalah sebaiknya perusahaan mengevaluasi ulang mengenai kebijakan kompensasi karyawan sesuai dengan beban pekerjaan atau tanggung jawab dan tingkat keahlian karyawan itu sendiri. Serta mempertimbangkan standart biaya hidup minimal tanpa mengesampingkan asas adil, layak dan wajar.



DAFTAR PUSTAKA

- Al Fajar, Siti dkk. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia Sebagai Dasar Meraih Keunggulan Bersaing*. Yogyakarta: UPP STIM YKPP
- Astuti, Ni Ketut A.J dan Sudharma, I Nyoman. 2014. Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Dan Kinerja Karyawan Pada Hotel Ba kung 's Beach Cottages Kuta – Bali. *Skripsi*. Denpasar: Universitas Udayana.
- Azwar, Saifuddin. 2003. *Reabilitas Dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Erlangga
- Daft, Richard L. 2012. *Era Baru Manajemen*. Jakarta: Salemba Empat
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: BP Universitas Diponegoro
- Ghozali, Hengky Latan. 2014. *Partial Least Squares: Konsep, Teknik Dan Aplikasi Menggunakan Program Smartpls 3.0*. Semarang: Universitas Diponegoro
- Handoko, T. Hani. 2010. *Manajemen Personalia & Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: BPFE
- _____. 2001. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE
- Hasibuan, Malayu. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- _____. 2004. *Organisasi Dan Motivasi*. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Hermanto, Budi. 2013. *Kompetensi Dan Kinerja Guru*. Yogyakarta: Kanisius
- Husaini, Usman. 2008. *Manajemen: Teori, Praktik dan Riset Pendidikan*. Edisi Kedua. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Hussein, Ananda Sabil. 2015. Penelitian Bisnis Dan Manajemen Menggunakan Partial Least Squares (PLS) Dengan SmartPLS 3.0. Modul Ajar. Malang: Universitas Brawijaya
- Juniantara, I Wayan. 2015. Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinera Karyawan Koperasi Di Denpasar. *Tesis*. Denpasar: Universitas Udayana
- Luthans, Fred. 2006. *Perilaku Organisasi*. Edisi Kesepuluh. Yogyakarta: Andi
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya



- _____. 2006. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Mathis, R.L dan Jackson, J.H. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, T. Edisi Pertama. Jakarta: PT. Salemba Empat.
- Panggabean, M.S., 2004, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kedua. Bogor: Ghalia Indonesia
- Prawaningtyas. Ana Septiani. 2012. Pengaruh Motivasi, Kepuasan Dan Displin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di Hotel Veni Vidi Vici (V3) Surabaya. *Skripsi*. Surabaya: Fakultas Ekonomi. Universitas Katolik Darma Cendika
- Rivai, V. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktek*. Cetakan Pertama. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Stephen P, 2002, *Prilaku Organisasi*, Jakarta: Prenhallindo
- Sedarmayanti. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Cetakan Pertama. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Siagian, Sondang P. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Ketiga. Yogyakarta: STIE YKPN
- Subekhi, Akhmad dan Jauhar, Moh. 2012. *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prestasi Pustaka
- Sugiyono. 2004. *Statistik Untuk Penelitian*. Bandung: CV. Alfabeta YKPN
- _____. 2011. *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Bandung: Alfabeta
- Sunyoto, Danang. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS
- Suwati, Yuli. 2013. Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tunas Hijau Samarinda. *Skripsi*. Samarinda: Universitas Mulawarman.
- Widodo. 2004. *Cerdik Menyusun Proposal Penelitian Skripsi, Tesis Dan Disertasi*. Jakarta: Yayasan Kelopak.





LAMPIRAN

LAMPIRAN 2

Tabel t
 $\alpha = 5\%$

df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688

untuk keperluan pendidikan dan penelitian. Segala bentuk pelanggaran/plagiasi akan dituntut sesuai dengan undang-undang yang berlaku.



df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526





Statistics

Jenis Kelamin

N Valid	46
Missing	0

Jenis Kelamin		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	L P	32	69.6	69.6	69.6
	Total	14	30.4	30.4	100.0
		46	100.0	100.0	

Statistics

Usia

N Valid	46
Missing	0
Mean	29.96
Std. Error of Mean	1.116
Median	28.00
Mode	23 ^a
Std. Deviation	7.572
Variance	57.331
Skewness	1.269
Std. Error of Skewness	.350
Kurtosis	2.369
Std. Error of Kurtosis	.688
Range	37
Minimum	20
Maximum	57
Sum	1378

a. Multiple modes exist. The smallest value is shown

Usia

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 20	1	2.2	2.2	2.2
21	2	4.3	4.3	6.5
22	2	4.3	4.3	10.9
23	5	10.9	10.9	21.7
24	5	10.9	10.9	32.6
25	3	6.5	6.5	39.1
27	1	2.2	2.2	41.3
28	5	10.9	10.9	52.2
31	5	10.9	10.9	63.0
32	3	6.5	6.5	69.6
33	3	6.5	6.5	76.1
35	1	2.2	2.2	78.3
36	2	4.3	4.3	82.6
37	1	2.2	2.2	84.8
38	2	4.3	4.3	89.1
39	1	2.2	2.2	91.3
40	1	2.2	2.2	93.5
42	1	2.2	2.2	95.7
47	1	2.2	2.2	97.9
57	1	2.2	2.2	100.0
Total	46	100.0	100.0	



Statistics			Pendidikan Terakhir				
Pendidikan Terakhir			Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent	
N	Valid	46	Valid D1	2	4.3	4.3	
			D3	2	4.3	8.7	
			S1	4	8.7	17.4	
			SMA	12	26.1	43.5	
			SMK	23	50.0	93.5	
			SMP	1	2.2	95.7	
			STM	2	4.3	100.0	
			Total	46	100.0	100.0	
Missing							
0							

Statistics			Lama Bekerja			
Lama Bekerja			Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
N	Valid	46	Valid 1	8	17.4	17.4
	Missing	0	1.5	1	2.2	19.6
			2	3	6.5	26.1
			2bln	1	2.2	28.3
			3	8	17.4	45.7
			3bln	2	4.3	50.0
			4	12	26.1	76.1
			5	6	13.0	89.1
			6	2	4.3	93.5
			7	3	6.5	100.0
			Total	46	100.0	100.0

Statistics			Departemen					
Departemen			Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent		
N	Valid	4	Valid Accounting	5	10.9	10.9	10.9	
		6	Engineering	5	10.9	10.9	21.7	
		Missing	0	FB Produk	6	13.0	13.0	34.8
			FB Service	6	13.0	13.0	47.8	
			FO	9	19.6	19.6	67.4	
			HK	8	17.4	17.4	84.8	
			HRD IT	1	2.2	2.2	87.0	
			Marketing	1	2.2	2.2	89.1	
			Total	5	10.9	10.9	100.0	
		46	100.0	100.0				



LAMPIRAN 4

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,786	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	26,96	10,487	,461	,767
X1.2	26,35	9,565	,520	,760
X1.3	26,59	10,203	,444	,773
X1.4	26,50	9,989	,750	,725
X1.5	26,39	10,955	,537	,758
X1.6	25,65	13,387	-,081	,829
X1.7	26,48	9,677	,707	,726
X1.8	26,46	10,076	,653	,737

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,823	9

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.9	31,07	10,596	,183	,850
X2.10	29,70	10,483	,266	,835
X2.11	30,52	10,033	,376	,823
X2.12	29,91	9,503	,702	,789
X2.13	29,96	9,331	,630	,793
X2.14	30,13	9,983	,687	,797
X2.15	29,89	8,366	,751	,774
X2.16	30,00	8,756	,825	,770
X2.17	30,30	9,328	,543	,803

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,849	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Z.18	17,83	5,925	,544	,842
Z.19	17,87	5,316	,691	,813
Z.20	18,50	5,189	,620	,834
Z.21	18,20	5,450	,753	,801
Z.22	18,24	5,830	,797	,802
Z.23	17,96	6,754	,486	,850



Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,736	8

	Item-Total Statistics			
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.24	28,74	6,375	,599	,677
Y.25	28,17	7,525	,214	,745
Y.26	28,83	7,480	,321	,728
Y.27	28,89	5,477	,585	,673
Y.28	28,87	5,894	,529	,687
Y.29	28,80	7,139	,382	,718
Y.30	28,46	7,054	,334	,726
Y.31	28,57	6,785	,486	,699

TAMPIRAN 5

untuk keperluan pendidikan dan penelitian. Segala bentuk pelanggaran/plagiasi akan dituntut sesuai dengan undang-undang yang berlaku.



SmartPLS: C:\Users\ASUS\smartpls_workspace

File Edit View Themes Calculate Info Language

Save New Project New Path Model Add Data Group Generate Data Groups Clear Data Groups

Project Explorer

- COBA
- Diagram
- ECSL
- ECSL1
- ECSL2
- fix
- ffix [46 records]
- PLS
- PLS-SEM BOOK - Composite Reputation Extension

Indicators

No.	Indicator
1	X1_1
2	X1_2
3	X1_3
4	X1_4
5	X1_5
6	X1_6
7	X1_7

ffix.txt ffix.splsm PLS Algorithm (Run No. 1)

Delimiter: Semicolon Encoding: UTF-8 Re-Analyze Open External

Value Quote Character: None Sample size: 46

Number Format: US (e.g. 1,000.23) Indicators: 31

Missing Value Marker: None Missing Values: 0

Indicators Indicator Correlations Raw File Copy to Clipboard

	No.	Missing	Mean	Median	Min	Max	Standard Deviation	Excess Kurtosis	Skewness
X1_1	1	0	3.239	3.000	2.000	5.000	0.757	-0.679	-0.132
X1_2	2	0	3.848	4.000	2.000	5.000	0.908	0.011	-0.766
X1_3	3	0	3.609	4.000	2.000	5.000	0.846	-0.570	-0.021
X1_4	4	0	3.696	4.000	3.000	5.000	0.621	-0.596	0.328
X1_5	5	0	3.804	4.000	3.000	5.000	0.576	-0.186	0.034
X1_6	6	0	4.543	5.000	3.000	5.000	0.540	-0.792	-0.607
X1_7	7	0	3.717	4.000	2.000	5.000	0.712	0.571	-0.634
X1_8	8	0	3.739	4.000	2.000	5.000	0.674	0.581	-0.504
X2_9	9	0	2.870	3.000	2.000	4.000	0.679	-0.804	0.173
X2_10	10	0	4.239	4.000	2.000	5.000	0.597	2.985	-0.781
X2_11	11	0	3.413	3.000	2.000	5.000	0.611	0.172	0.642

SmartPLS: C:\Users\ASUS\smartpls_workspace

File Edit View Themes Calculate Info Language

Save New Project New Path Model Add Data Group Generate Data Groups Clear Data Groups

Project Explorer

- COBA
- Diagram
- ECSL
- ECSL1
- ECSL2
- fix
- ffix [46 records]
- PLS
- PLS-SEM BOOK - Composite Reputation Extension

Indicators

No.	Indicator
1	X1_1
2	X1_2
3	X1_3
4	X1_4
5	X1_5
6	X1_6
7	X1_7

ffix.txt ffix.splsm PLS Algorithm (Run No. 1)

Delimiter: Semicolon Encoding: UTF-8 Re-Analyze Open External

Value Quote Character: None Sample size: 46

Number Format: US (e.g. 1,000.23) Indicators: 31

Missing Value Marker: None Missing Values: 0

Indicators Indicator Correlations Raw File Copy to Clipboard

	No.	Missing	Mean	Median	Min	Max	Standard Deviation	Excess Kurtosis	Skewness
X2_11	11	0	3.413	3.000	2.000	5.000	0.611	0.172	0.642
X2_12	12	0	4.022	4.000	3.000	5.000	0.489	1.459	0.055
X2_13	13	0	3.978	4.000	2.000	5.000	0.571	2.848	-0.729
X2_14	14	0	3.804	4.000	3.000	4.000	0.397	0.539	-1.587
X2_15	15	0	4.043	4.000	3.000	5.000	0.690	0.866	0.059
X2_16	16	0	3.935	4.000	3.000	5.000	0.567	0.214	-0.011
X2_17	17	0	3.630	4.000	3.000	5.000	0.638	-0.601	0.526
Z_18	18	0	3.891	4.000	2.000	5.000	0.633	2.365	0.966
Z_19	19	0	3.848	4.000	2.000	5.000	0.691	1.802	1.012
Z_20	20	0	3.217	3.000	2.000	5.000	0.778	0.801	0.125
Z_21	21	0	3.522	4.000	2.000	5.000	0.616	-0.153	-0.373

SmartPLS: C:\Users\ASUS\smartpls_workspace

File Edit View Themes Calculate Info Language

Save New Project New Path Model Add Data Group Generate Data Groups Clear Data Groups

Project Explorer

- COBA
- Diagram
- ECSL
- ECSL1
- ECSL2
- fix
- ffix [46 records]
- PLS
- PLS-SEM BOOK - Composite Reputation Extension

Indicators

No.	Indicator
1	X1_1
2	X1_2
3	X1_3
4	X1_4
5	X1_5
6	X1_6
7	X1_7

ffix.txt ffix.splsm PLS Algorithm (Run No. 1)

Delimiter: Semicolon Encoding: UTF-8 Re-Analyze Open External

Value Quote Character: None Sample size: 46

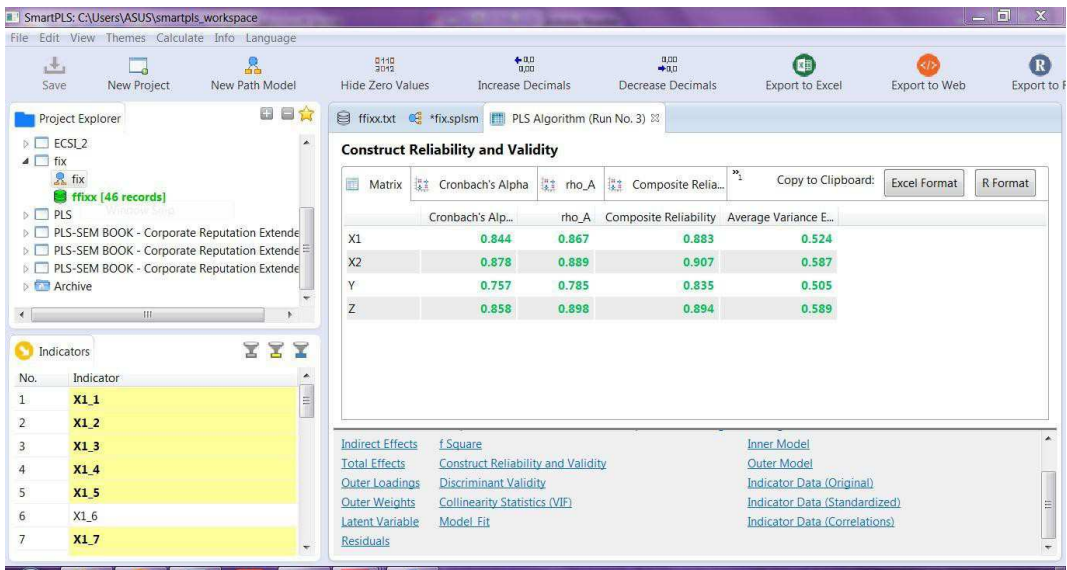
Number Format: US (e.g. 1,000.23) Indicators: 31

Missing Value Marker: None Missing Values: 0

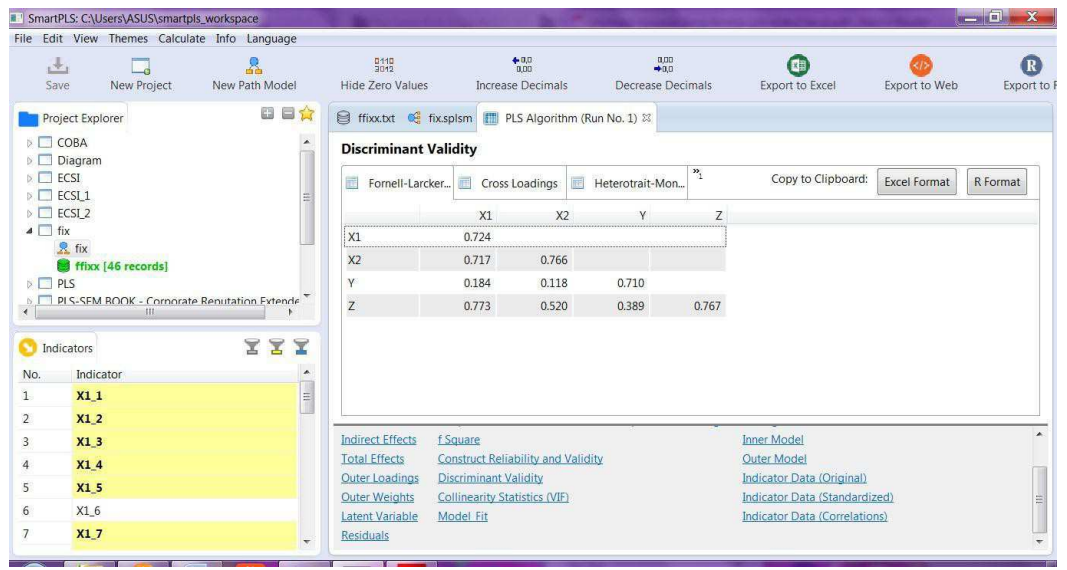
Indicators Indicator Correlations Raw File Copy to Clipboard

	No.	Missing	Mean	Median	Min	Max	Standard Deviation	Excess Kurtosis	Skewness
Z_21	21	0	3.522	4.000	2.000	5.000	0.616	-0.153	-0.373
Z_22	22	0	3.478	3.000	3.000	4.000	0.500	-2.085	0.090
Z_23	23	0	3.761	4.000	3.000	4.000	0.427	-0.421	-1.265
Y_24	24	0	4.022	4.000	3.000	5.000	0.571	0.217	0.003
Y_25	25	0	4.587	5.000	3.000	5.000	0.535	-0.483	-0.803
Y_26	26	0	3.935	4.000	3.000	5.000	0.437	2.391	-0.339
Y_27	27	0	3.870	4.000	2.000	5.000	0.824	1.291	-1.193
Y_28	28	0	3.891	4.000	2.000	5.000	0.758	1.512	-1.047
Y_29	29	0	3.957	4.000	3.000	5.000	0.509	1.060	-0.075
Y_30	30	0	4.204	4.000	3.000	5.000	0.585	0.536	0.187
Y_31	31	0	4.106	4.000	3.000	5.000	0.536	0.075	0.129

LAMPIRAN 6



LAMPIRAN 7



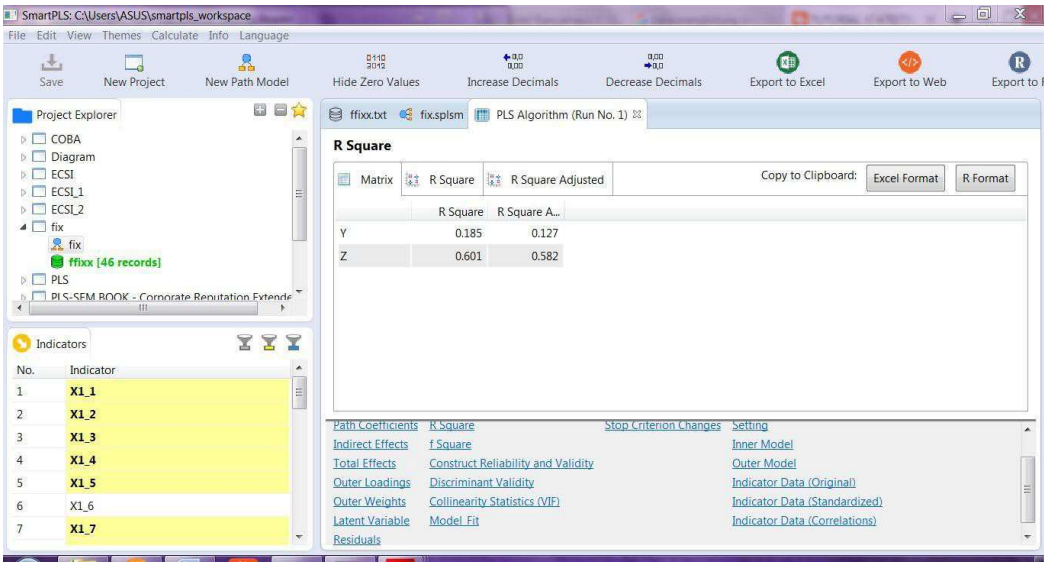
untuk keperluan pendidikan dan penelitian. Segala bentuk pelanggaran/plagiasi akan dituntut sesuai dengan undang-undang yang berlaku.



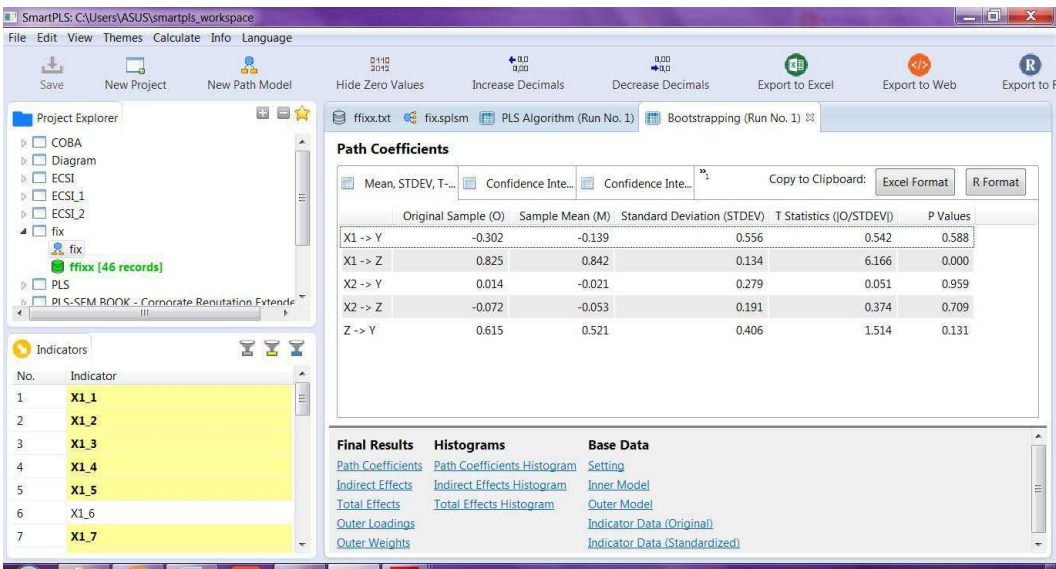
untuk keperluan pendidikan dan penelitian. Segala bentuk pelanggaran/plagiasi akan dituntut sesuai dengan undang-undang yang berlaku.



LAMPIRAN 8



LAMPIRAN 9



Tabel r
(Koefisien Korelasi Sederhana)

df (N-2)	Satu Arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Dua Arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9999	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6654	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432

df (N-2)	Satu Arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Dua Arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211





untuk keperluan pendidikan dan penelitian. Segala bentuk pelanggaran/plagiasi akan dituntut sesuai dengan undang-undang yang berlaku.

LAMPIRAN 1

Kuesioner ini adalah salah satu media untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kompensasi, motivasi kerja, kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. Sehubungan dengan itu, mohon kesediaan Saudara untuk mengisi kuesioner ini sesuai dengan pendapat atau pengalaman yang dimiliki dengan sejujur-jujurnya sesuai dengan keadaan sesungguhnya. Atas kesediaan dan kerjasama yang baik saya ucapkan banyak terima kasih.

Nama :
Jenis kelamin : L / P *coret yang tidak perlu
Usia bekerja :
Pendidikan terakhir :
Departemen : Jabatan

Berilah tanda silang (X) pada kolom jawaban pilihan Anda !.
Keterangan : SS (Sangat Setuju), S (Setuju), N (Netral), TS (Tidak Setuju), STS (Sangat Tidak Setuju).

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Kompensasi						
1	Saya merasa cukup dengan gaji yang saya terima.					
2	Secara keseluruhan gaji yang saya terima sesuai dengan usaha yang saya keluarkan.					
3	Saya merasa bonus yang diberikan perusahaan sebanding dengan waktu kerja lembur yang saya keluarkan.					
4	Saya merasa puas dengan Tunjangan Hari Raya yang pernah saya terima dari perusahaan.					
5	Saya merasa puas dengan adanya BPJS Kesehatan yang diberikan perusahaan.					
6	Saya merasa terjamin dengan adanya program pensiun yang diberikan oleh perusahaan.					
7	Saya merasa perusahaan memperhatikan kebutuhan dan fasilitas karyawan seperti kantin khusus karyawan, tempat beribadah, tempat parkir khusus karyawan, mobil perusahaan (untuk keperluan pekerjaan bagi para manajer).					
8	Saya merasa terjamin dengan adanya fasilitas karyawan yang disediakan oleh perusahaan seperti pernyataan no. 7 dan berharap dapat ditambahkan seperti:					
Motivasi						
9	Saya bekerja di perusahaan ini karena tertarik dengan gaji dan uang makan yang ditawarkan oleh perusahaan.					
10	Saya bekerja di perusahaan ini karena tempat kerja yang nyaman.					

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
11	Saya merasa aman dengan adanya asuransi kesehatan dan asuransi kecelakaan.					
12	Saya merasa hubungan saya dengan karyawan yang lain terjalin dengan baik (saling menghormati dan menghargai).					
13	Saya merasa hubungan saya sebagai karyawan dengan pimpinan berjalan dengan baik dan pimpinan selalu memberikan dorongan dan semangat untuk bekerja lebih baik.					
14	Saya merasa pihak perusahaan peduli dan memberikan penghargaan atas prestasi kerja yang saya capai.					
15	Saya merasa termotivasi bekerja lebih baik ketika saya mendapat pengakuan dan penghargaan dari teman kerja saat berhasil melakukan pekerjaan dengan baik.					
16	Pimpinan mendengarkan dengan baik saat saya mengutarakan ide – ide, memberikan penilaian dan kritik.					
17	Saya merasa perusahaan memberikan kesempatan untuk mendapatkan jabatan yang lebih tinggi (naik jabatan atau promosi).					
Kepuasan Kerja						
18	Saya menyukai dan ingin belajar hal – hal yang baru.					
19	Saya menikmati pekerjaan saya yang menantang secara mental.					
20	Saya merasa puas dengan gaji yang saya terima karena sesuai dengan beban pekerjaan atau tanggung jawab dan tingkat keahlian saya.					
21	Saya merasa puas dengan kondisi tempat kerja yang nyaman (ventilasi dan penyaluran cahaya yang cukup) serta kantin yang tersedia.					
22	Saya merasa puas dengan peralatan kerja yang memadai sehingga dapat memudahkan dalam menyelesaikan pekerjaan dengan baik.					
23	Saya merasa puas dengan para manajer (supervisor) dan rekan kerja yang ramah dan memberikan dukungan kepada saya.					
Kinerja Karyawan						
24	Saya selalu mengerjakan tugas sesuai dengan kualitas yang diinginkan oleh perusahaan.					
25	Dalam menjalankan pekerjaan, saya selalu teliti dan hati – hati untuk menghindari kesalahan.					
26	Saya selalu bekerja dengan mutu kerja yang telah ditetapkan perusahaan.					
27	Saya selalu hadir tepat waktu dalam bekerja dan tidak pernah absen tanpa alasan yang jelas.					
28	Saya selalu mematuhi peraturan yang ditetapkan oleh perusahaan.					
29	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu.					
30	Kerjasama (koordinasi) antar karyawan dan atasan dalam menyelesaikan pekerjaan dapat dilakukan dengan baik.					
31	Komunikasi antara karyawan dan atasan dapat dilakukan dengan baik.					